

Додаток 2

До наказу від 30.12.2025р. № 129-ог

ЗАТВЕРДЖЕНО



Директор
ДНЗ «Деражнянський
центр професійної освіти»
Віталій ДАЩЕНКО

ПОЛОЖЕННЯ

**про запобігання та протидію насильству
та жорстокому поводженню із здобувачами освіти у
ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти»**

Схвалено педагогічною радою

ДНЗ «Деражнянський центр
професійної освіти»

30 грудня 2025 року, протокол № 3

м. Деражня

2025

Загальні положення

Положення про запобігання та протидію насильству та жорстокому поведженню з дітьми у ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти» (далі – Положення) розроблено з метою створення безпечного освітнього середовища, забезпечення захисту прав та найкращих інтересів дітей, попередження будь-яких форм насильства і жорстокого поводження із здобувачами освіти.

Це Положення розроблено відповідно до Конституції України, Конвенції ООН про права дитини, Закону України «Про освіту», Закону України «Про професійну освіту», Закону України «Про охорону дитинства», Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 червня 2025 року № 658, Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19 листопада 2025 року № 1513 та інших нормативно-правових актів України у сфері захисту прав дитини.

Дія цього Положення поширюється на всіх учасників освітнього процесу ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти» (далі - Центр), а саме: здобувачів освіти, педагогічних, керівних та інших працівників закладу, а також батьків (законних представників) здобувачів освіти.

У цьому Положенні терміни вживаються у значеннях, визначених чинним законодавством України, зокрема поняття насильство, жорстоке поводження, психологічне, фізичне, сексуальне, економічне насильство, булінг (цькування), безпечне освітнє середовище.

Основними принципами запобігання та протидії насильству та жорстокому поведженню з дітьми у закладі освіти є: пріоритет прав та найкращих інтересів дитини; нульова толерантність до будь-яких проявів насильства; конфіденційність та захист персональних даних постраждалих осіб; міжвідомча взаємодія із суб'єктами реагування; своєчасність виявлення, реагування та надання допомоги дитині; недопущення повторної віктимізації дитини.

ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти» забезпечує впровадження заходів з профілактики насильства, формування культури ненасильницької поведінки, інформування учасників освітнього процесу про їхні права та механізми захисту, а також організацію реагування на кожен випадок або повідомлення про насильство відповідно до чинного законодавства.

Це Положення затверджується наказом директора Центру та вводиться в дію з 29 грудня 2025 року. Зміни та доповнення до Положення вносяться у порядку, встановленому чинним законодавством та локальними актами Центру.

Мета та завдання Положення

Метою цього Положення є забезпечення реалізації права кожного здобувача освіти на безпечні та нешкідливі умови навчання, виховання і розвитку у ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти», створення цілісної системи запобігання та протидії насильству і жорстокому поводженню з дітьми, а також своєчасного, ефективного та скоординованого реагування на такі випадки.

Основними завданнями Положення є:

1. Формування у Центрі безпечного, доброзичливого та інклюзивного освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації.
2. Поширення культури нульової толерантності до насильства та жорстокого поводження з дітьми у Центрі.
3. Запобігання фізичному, психологічному, сексуальному, економічному насильству та жорстокому поводженню з дітьми шляхом упровадження превентивних, просвітницьких та виховних заходів.
4. Визначення чіткого механізму дій працівників Центру у разі виявлення або підозри щодо випадків насильства та жорстокого поводження з дітьми відповідно до вимог чинного законодавства.
5. Забезпечення своєчасного інформування уповноважених підрозділів органу Національної поліції та відділів служби у справах дітей про випадки

вчинення насильства та жорстокого поводження з дітьми та налагодження міжвідомчої взаємодії з метою захисту прав і законних інтересів дитини.

6. Недопущення повторної віктимізації дитини шляхом дотримання принципів конфіденційності, етичного спілкування, мінімізації повторних опитувань та обмеження контактів з імовірним кривдником.

7. Підвищення рівня обізнаності здобувачів освіти, педагогічних та інших працівників, батьків (законних представників) щодо питань запобігання та протидії насильству, формування навичок безпечної поведінки та взаємоповаги.

8. Визначення прав, обов'язків і відповідальності учасників освітнього процесу у сфері запобігання та протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми.

Основні заходи для забезпечення унеможливлення насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти Центру

1) превентивні заходи:

- затвердження Положення;
- затвердження форми первинного повідомлення про підозру на випадок насильства щодо дитини (додаток 1);
- затвердження форми реєстрації внутрішнього інциденту (журналу безпеки) (додаток 2) або ведення обліку внутрішніх інцидентів (повідомлень про випадки насильства та жорстокого поводження з дитиною);
- затвердження форми анкети анонімного опитування для дітей (додаток 3);
- інформування учасників освітнього процесу шляхом виготовлення та розміщення на інформаційних стендах Центру буклетів та листівок;
- надсилання через батьківські, учнівські групи в месенджерах, розміщення на офіційному веб-сайті Центру та його сторінках у соціальних мережах;
- проведення тематичних семінарів для батьків або інших законних представників здобувачів освіти;
- проведення щорічних інформаційних кампаній, тематичних тижнів і конкурсів, приурочених питанням унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми;

- інтерактивних тренінгів для здобувачів освіти із розвитку емоційного інтелекту, толерантності та ненасильницького спілкування;
- проведення ігор та рольових прав, які моделюють реальні ситуації та допомагають дізнатися про способи захисту порушених прав;
- організації зустрічей із фахівцями, які можуть поділитися досвідом і порадами щодо запобігання насильству (працівники уповноваженого підрозділу органу Національної поліції, юристи, соціальні працівники);
- проведення оцінювання ризиків насильства та жорстокого поводження з дітьми в діяльності Центру, вжиття заходів, необхідних для їх усунення або мінімізації;

- врахування ризиків насильства та жорстокого поводження з дітьми під час прийому на роботу працівників Центру;

2) заходи із виявлення та реагування на випадки насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти Центру:

- організація доступних та безпечних способів повідомлення про випадки насильства та жорстокого поводження з дитиною;
- оперативне реагування за результатами розгляду заяв (скарг, повідомлень) про випадки насильства або жорстокого поводження зі здобувачами освіти Центру;

3) заходи з навчання та підвищення обізнаності унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми:

- організація тренінгів та інших навчальних заходів для інженерно-педагогічних працівників Центру;
- організація просвітницько-інформаційних тренінгів для здобувачів освіти (пояснення прав дитини, способів захисту, контактів для звернення);
- залучення батьків, інших законних представників дитини (проведення батьківських зборів, розповсюдження інформаційних матеріалів);

4) заходи з моніторингу та оцінки виконання програми:

- регулярні самоперевірки (оцінка ефективності заходів, виявлення проблемних аспектів);

- збір інформації для зворотного зв'язку (анкетування здобувачів освіти, батьків, інженерно-педагогічних працівників Центру);
 - аналіз інцидентів (вивчення випадків насильства для запобігання повторенню);
- 5) заходи з інформування (розміщення у доступних місцях для учасників освітнього процесу інформаційних матеріалів (плакатів, брошур із контактами служб допомоги, контактних номерів телефонів для анонімного звернення).

Повноваження директора Центру щодо запобігання та протидії насильству та жорстокому поводженню із здобувачами освіти

Директор Центру:

- затверджує Положення про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню зі здобувачами освіти у ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти», є відповідальним за його реалізацію, забезпечує його оприлюднення, ознайомлення з ним інженерно-педагогічних працівників та здійснює контроль за його виконанням;
- дотримується вимог щодо найму працівників Центру, пов'язаних із політикою запобігання насильству (перевірка кандидатів на наявність судимостей, рекомендації), вимоги щодо навчання інженерно-педагогічних працівників (обов'язкові навчання з питань захисту прав дитини). Під час працевлаштування осіб, які матимуть безпосередній або опосередкований контакт з дітьми, має бути проведене опитування, яке може включати запитання ситуаційного характеру щодо насильства або жорстокого поводження із дитиною, з метою виявлення можливої схильності особи до агресії, насильницької поведінки, жорстокого поводження;
- забезпечує здійснення заходів із ознайомлення інженерно-педагогічних працівників із Положенням про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню зі здобувачами освіти до початку їх роботи зі здобувачами освіти, але у строк, що не перевищує п'яти робочих днів із дня початку роботи;

- за погодженням із службою у справах дітей Деражнянської територіальної громади формує склад комісії з розгляду випадків насильства та/або жорстокого поводження з дітьми (далі - комісія) (додаток 4), організовує її роботу, оприлюднює інформацію про склад комісії;

- розглядає усні та письмові заяви (скарги, повідомлення) про випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми, які сталися у приміщенні, на території Центру або під час заходів поза його межами, організатором (співорганізатором) яких є Центр, протягом однієї доби з дня надходження, забезпечує опрацювання комісією отриманих повідомлень;

- організовує інформування інженерно-педагогічних працівників Центру про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження, зокрема про види і форми жорстокого поводження з дітьми, насильства стосовно дітей і за участю дітей, ознаки різних форм насильства та жорстокого поводження, порядок взаємодії суб'єктів з метою реагування на такі випадки та організації надання дитині необхідної допомоги, дії та заходи щодо надання дитині екстреної допомоги у зв'язку із загрозою внаслідок насильства її життю та здоров'ю;

- сприяє проходженню особами, які вчинили насильство або жорстоке поводження з дитиною, стали свідками або постраждали від насильства або жорстокого поводження, відповідної програми для таких осіб;

- забезпечує проведення навчань, тренінгів, профілактичних заходів для учасників освітнього процесу з питань запобігання насильству та жорстокому поводженню з дітьми;

- взаємодіє із службами у справах дітей, центрами соціальних служб, закладами освіти, охорони здоров'я та іншими уповноваженими органами для оперативного реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми;

У разі виявлення ознак насильства та жорстокого поводження зі здобувачем освіти директор Центру:

- невідкладно, у строк, що не перевищує трьох годин, повідомляє про виявлення ознак насильства та жорстокого поводження з дитиною (в письмовій

формі, зокрема за допомогою електронної комунікації) батькам або іншим законним представникам дитини (крім випадків, коли батьки або інші законні представники дитини є кривдниками дитини), уповноваженому підрозділу органу Національної поліції та службі у справах дітей Деражнянської ТГ з одночасним інформуванням про це Деражнянського міського центру надання соціальних послуг;

- скликає засідання комісії не пізніше ніж протягом трьох робочих днів з дня отримання повідомлення.

У випадку виявлення насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачем освіти з боку директора Центру інженерно-педагогічні працівники, батьки, інші законні представники дитини або свідки цього випадку повинні повідомити директору Департаменту освіти та науки Хмельницької ОДА.

Обов'язки інженерно-педагогічних працівників Центру у разі виявлення ознак насильства або жорстокого поводження

У разі виявлення ознак насильства або жорстокого поводження зі здобувачем освіти інженерно-педагогічний працівник Центру зобов'язаний:

- вжити невідкладних заходів для припинення насильства або жорстокого поводження з дитиною;

- надати у разі потреби домедичну допомогу, викликати бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги та звернутися до уповноваженого підрозділу органу Національної поліції;

- невідкладно повідомити директору Центру та одному з батьків або іншим законним представникам студента, який вчинив насильство або жорстоке поводження, та студента, який постраждав від насильства або жорстокого поводження, про виявлення ознак насильства або жорстокого поводження зі здобувачем освіти;

- невідкладно повідомити директору Департаменту освіти та науки Хмельницької ОДА про випадку виявлення насильства та/або жорстокого поводження зі здобувачем освіти з боку директора Центру.

Діяльність комісії з розгляду випадків насильства або жорстокого поведження зі здобувачами освіти Центру

Діяльність комісії провадиться з дотриманням принципів:

законності;
верховенства права;
забезпечення найкращих інтересів дитини;
поваги та дотримання прав і свобод людини;
неупередженого ставлення;
відкритості та прозорості;
конфіденційності та захисту персональних даних;
невідкладного реагування;
комплексного підходу до розгляду випадку насильства та/або жорстокого поведження з дитиною;
нетерпимості насильства та жорстокого поведження з дитиною та визнання його суспільної небезпеки.

Комісія у своїй діяльності керується Законами України [“Про інформацію”](#), [“Про захист персональних даних”](#), [“Про охорону дитинства”](#), [“Про органи і служби у справах дітей та спеціальні установи для дітей”](#), постановами Кабінету Міністрів України від 24 вересня 2008 р. [№ 866](#) “Питання діяльності органів опіки та піклування, пов’язаної із захистом прав дитини” (Офіційний вісник України, 2008 р., № 76, ст. 2561), від 1 червня 2020 р. [№ 585](#) “Про забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах” (Офіційний вісник України, 2020 р., № 57, ст. 1779) та іншими актами законодавства.

До завдань комісії належать:

- збір інформації щодо обставин випадку насильства та/або жорстокого поведження з дітьми, зокрема пояснень сторін насильства та/або жорстокого поведження з дитиною, батьків або інших законних представників дитини, яка стала стороною насильства та/або жорстокого поведження з дитиною; опрацювання повідомлень, аналіз зібраної інформації щодо обставин, зазначених у повідомленні;

- оцінка потреб осіб, які є стороною насильства та/або жорстокого поводження з дитиною, в соціальних та психолого-педагогічних послугах і забезпечення таких послуг;
- надання рекомендацій щодо добровільного проходження особами, які стали стороною насильства та/або жорстокого поводження з дитиною, відповідної програми для таких осіб;
- підготовка пропозицій щодо внесення змін до положення про запобігання та протидію насильству та/або жорстокому поводженню з дітьми;
- здійснення моніторингу виконання рекомендацій комісії і надання відповідної інформації службі у справах дітей за місцем розташування суб'єкта;
- розгляд висновків практичного психолога та соціального педагога або інших експертних висновків, що мають значення для об'єктивного розгляду заяви у разі їх надходження від батьків або інших законних представників дитини.

Комісія має право:

- оцінювати потреби сторін насильства та/або жорстокого поводження з дитиною в отриманні соціальних та психолого-педагогічних послуг та забезпечення таких послуг, зокрема із залученням фахівців служби у справах дітей та надавача соціальних послуг;
- рекомендувати особам, які стали стороною насильства та/або жорстокого поводження з дитиною, проходження відповідної програми для таких осіб;
- визначати причини насильства та/або жорстокого поводження, а також необхідні заходи для усунення таких причин;
- здійснювати моніторинг ефективності соціальних та психолого-педагогічних послуг, заходів з усунення причин насильства та/або жорстокого поводження з дитиною, заходів впливу та корегування (за потреби) відповідних послуг та заходів;
- надавати рекомендації для працівників суб'єкта щодо доцільних методів здійснення заходів з дітьми, які стали стороною насильства та/або жорстокого поводження з дитиною;

- надавати рекомендації для батьків або інших законних представників дитини, яка стала стороною насильства та/або жорстокого поводження з дитиною.

Формою роботи комісії є засідання, які проводяться очно, а в разі потреби – дистанційно чи у змішаному форматі, коли частина членів комісії беруть участь у її роботі дистанційно.

Дату, час, місце і формат проведення засідання комісії визначає її голова, за відсутності голови комісії – його заступник.

Засідання комісії є правоможним у разі участі в ньому не менш як двох третин її складу.

Секретар комісії не пізніше ніж за добу повідомляє членам комісії, а також іншим заінтересованим особам про порядок денний запланованого засідання, дату, час, місце і форму його проведення, а також надає/надсилає членам комісії та зазначеним особам необхідні матеріали в електронній або паперовій формі.

Рішення з питань, що розглядаються на засіданні комісії, приймаються шляхом відкритого голосування більшістю голосів затвердженого складу комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови комісії. За відсутності голови комісії вирішальним є голос його заступника.

Під час проведення засідання комісії секретар комісії веде протокол засідання комісії (додаток 5).

До участі у засіданні комісії можуть залучатися батьки або інші законні представники дитини (за згодою), крім випадків, коли вони є кривдниками дитини, а також особи, які стали свідками випадку насильства та/або жорстокого поводження з дитиною.

Особи, залучені до участі в засіданні комісії, зобов'язані дотримуватися принципів діяльності комісії, зокрема не розголошувати стороннім особам відомості, що стали їм відомі у зв'язку з участю у роботі комісії, і не використовувати їх у своїх інтересах або інтересах третіх осіб.

Особи, залучені до участі в засіданні комісії, під час засідання комісії мають право:

ознайомлюватися з матеріалами, поданими на розгляд комісії;
ставити питання по суті розгляду;
подавати пропозиції, висловлювати власну думку з питань, що розглядаються.

Голова комісії доводить до відома заінтересованих осіб та Державної служби у справах дітей рішення комісії згідно із протоколом засідання та здійснює контроль за його виконанням.

Строк опрацювання комісією повідомлень та виконання нею своїх завдань не має перевищувати 10 робочих днів із дня їх отримання директором Центру.

Порядок реагування на випадки насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти Центру

Порядок реагування на випадки насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти у ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти» здійснюється відповідно до Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 1513 від 19 листопада 2025 року, та цього Положення.

Кожен працівник Центру, якому стало відомо про факт, ознаки або обґрунтовану підозру насильства чи жорстокого поводження з дитиною, зобов'язаний невідкладно повідомити про це керівника Центру або визначену відповідальну особу.

У разі безпосередньої загрози життю чи здоров'ю здобувача освіти директор Центру або інша відповідальна особа негайно: – забезпечує безпеку дитини та за потреби її відокремлення від імовірного кривдника; – викликає екстрені служби (Національну поліцію, медичну допомогу); – інформує службу у справах дітей.

Повідомлення про випадок насильства або жорстокого поводження фіксується у встановленому порядку з дотриманням вимог конфіденційності та захисту персональних даних.

Директор Центру організовує первинну оцінку ситуації, забезпечує надання здобувачеві освіти психологічної підтримки, приймає рішення щодо

інформування відповідних уповноважених органів та установ у межах своєї компетенції.

У разі підтвердження факту насильства або жорстокого поводження з дитиною Центр забезпечує подальшу взаємодію з уповноваженими органами (службою у справах дітей, підрозділами ювенальної превенції, соціальними службами, закладами охорони здоров'я) з метою комплексного захисту прав та інтересів дитини.

Якщо насильство вчинене іншою дитиною (булінг, жорстоке поводження), Центр організовує розгляд випадку з урахуванням віку учасників, забезпечує проведення виховних, корекційних та відновних заходів, а також інформує батьків (законних представників) усіх сторін.

У разі, коли кривдником є працівник Центру, керівник закладу зобов'язаний негайно відсторонити його від виконання обов'язків, пов'язаних з безпосереднім контактом з дітьми, та повідомити відповідні уповноважені органи згідно із законодавством.

За результатами реагування на випадок насильства Комісія здійснює аналіз причин та умов, що сприяли його виникненню, та вживає заходів щодо їх усунення з метою недопущення повторних випадків.

Інформація про випадки насильства та жорстокого поводження зі здобувачами освіти використовується виключно з метою захисту прав та інтересів дитини та не підлягає розголошенню, крім випадків, передбачених законодавством.

Усі дії, пов'язані з реагуванням на випадки насильства, документуються та зберігаються відповідно до вимог законодавства.

Відповідальність та контроль за виконанням Положення

Учасники освітнього процесу ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти» несуть відповідальність за дотримання вимог цього Положення відповідно до законодавства України та локальних нормативних актів Центру.

Інженерно-педагогічні працівники Центру зобов'язані дотримуватися принципів нульової толерантності до будь-яких форм насильства та жорстокого

поводження з дітьми, своєчасно реагувати на випадки або ознаки насильства та жорстокого поведіння зі здобувачами освіти Центру, негайно повідомляти керівника Центру або відповідальну особу про відомі їм факти чи підозри насильства; сприяти захисту прав та найкращих інтересів дитини.

Здобувачі освіти несуть відповідальність за дотримання правил безпечної та ненасильницької поведінки відповідно до Статуту Центру, правил внутрішнього розпорядку та чинного законодавства.

Батьки (законні представники) зобов'язані співпрацювати з Центром у питаннях запобігання та протидії насильству, своєчасно реагувати на інформацію про поведінку дитини та сприяти захисту її прав і законних інтересів.

Контроль за виконанням цього Положення покладається на директора ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти», який здійснює моніторинг ефективності впроваджених заходів.

Особи, винні у порушенні вимог цього Положення або вчиненні насильства чи жорстокого поведіння з дітьми, притягаються до дисциплінарної, адміністративної, цивільно-правової або кримінальної відповідальності згідно з чинним законодавством України.

Це Положення підлягає періодичному перегляду та оновленню з урахуванням змін законодавства України, результатів моніторингу та практики його застосування у Центрі.

Первинне повідомлення про підозру
на випадок насильства щодо здобувача освіти

ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти»

Дата події або виявлення: _____ 20____ р.

1. Інформація про здобувача освіти:

прізвище

ім'я _____

по батькові (за наявності): _____

вік : _____

соціальний статус (за потреби):

☐ дитина з інвалідністю;

☐ дитина-сирота;

☐ дитина, позбавлена батьківського піклування;

☐ інше: _____.

2. Інформація про особу, яка повідомляє:

прізвище

ім'я _____

по батькові (за наявності): _____

найменування посади: _____

контактний номер телефону: _____.

Опис

ситуації:

(зазначити максимально докладно, що сталося, коли, де, хто був присутній)

3. Інформація про ознаки насильства/поведінку дитини:

☐ тілесні ушкодження;

☐ страх, уникання контакту;

☐ розповіді про образи/тиск;

☐ інше: _____.

4. Інформація про вжиті заходи (на момент заповнення):

- ☐ поінформовано відповідальну особу закладу;
- ☐ поінформовано батьків/інших законних представників;
- ☐ поінформовано службу у справах дітей;
- ☐ поінформовано уповноважений підрозділ органів Національної поліції;
- ☐ інше: _____.

(підпис особи, яка заповнює
первинне повідомлення)

(дата)

ТИПОВА ФОРМА
реєстрації внутрішнього інциденту (журналу безпеки)

Порядковий номер	Інформація про спосіб отримання повідомлення про підозру на випадок наси́льства щодо дитини (звернення (повідомлення): усне/письмове)	Прізвище, ім'я дитини	Тип ситуації*	Заходи реагування	Результат**	Підпис відповідальної особи
---------------------	--	--------------------------	---------------	-------------------	-------------	-----------------------------------

*Зазначається факт про фізичне/психологічне насильство/булінг/спробу втечі/інше.

**Зазначається, чи поінформовано органи, надано допомогу, припинено контакт тощо.

АНКЕТА
анонімного опитування для здобувачів освіти Центру

1. Чи почувався (почувалася) ти в безпеці під час перебування у закладі?

☐ так, завжди;

☐ інколи;

☐ ні.

2. Як до тебе ставилися дорослі?

☐ з повагою;

☐ байдуже;

☐ іноді грубо або несправедливо.

3. Чи були випадки, коли хтось із працівників (закладу освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту, фізичної культури і спорту, оздоровлення та відпочинку, молодіжних центрів, дитячих та молодіжних громадських об'єднань, інших громадських об'єднань, що є суб'єктами молодіжної роботи, які контактують з дітьми), інших залучених фахівців або дітей тебе лякав, ображав або погрожував?

☐ так;

☐ ні.

4. Чи знаєш ти, до кого можна звернутися за допомогою?

☐ так;

☐ ні.

5. Що б ти хотів (хотіла) покращити для того, щоб було безпечніше?

(відкрите поле)

* Анкета заповнюється у доступному форматі.

**Склад комісії
з розгляду випадків насильства та/або жорстокого
поводження зі здобувачами освіти
ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти»**

1. Віталій ДАЩЕНКО – директор Центру – голова Комісії
 2. Ольга КІС – заступник директора Центру з навчально-виховної роботи – заступник голови Комісії
 3. Людмила КЕРНИЦЬКА – методист Центру – секретар Комісії
- Члени комісії:
4. Сніжана БРИНДЗАК – практичний психолог Центру
 5. Наталія КОНДРАТЮК – соціальний педагог Центру
 6. Володимир СТАДНІК – начальник служби у справах дітей Деражнянської міської ради
 7. Галина БЕРЕЗЮК – завідувач відділення соціальної роботи Деражнянського міського центру надання соціальних послуг
 8. Тетяна КРАВЧЕНКО – начальник відділу праці та соціального забезпечення Деражнянської міської ради
 9. Денис КОНДРАТЮК – старший інспектор ювенальної превенції Хмельницького районного управління поліції

ПРОТОКОЛ № _____
засідання комісії з розгляду випадків
насильства та/або жорстокого поводження з дітьми
ДНЗ «Деражнянський центр професійної освіти»

_____ 20__ р.

Час: ____ год ____ хв.

Підстава: _____

(від кого і коли надійшло повідомлення

про випадок насильства та/або жорстокого поводження з дітьми)

(стислий зміст повідомлення)

Присутні:

члени комісії (____ осіб) згідно з наказом про склад комісії від _____
№____:

інші особи (____ осіб):

СЛУХАЛИ:

Затвердження Порядку денного засідання

Розгляд питань Порядку денного засідання*

Ухвалили рішення* про:

потреби осіб, які вчинили насильство та/або жорстоке поводження з дитиною, стали свідком та/або постраждали від насильства та жорстокого поводження (далі — сторони насильства та/або жорстокого поводження з дитиною), в соціальних та психолого-педагогічних послугах, рекомендації щодо добровільного проходження особами, які вчинили насильство та жорстоке поводження з дитиною, стали свідком або постраждали від насильства та/або жорстокого поводження, відповідної програми для таких осіб

_____;

(опис відповідних послуг та відповідальні за їх надання

заходи для усунення причин насильства та/або жорстокого поводження з дітьми _____

(опис заходів та відповідальні за їх виконання)

_____;

заходи впливу щодо сторін насильства та/або жорстокого поводження з дітьми _____

(опис заходів та відповідальні за їх виконання)

_____;

рекомендації для працівників Центру щодо заходів із сторонами насильства та/або жорстокого поводження з дитиною

(опис рекомендацій і суб'єктів призначення цих рекомендацій)

_____;

рекомендації для батьків або інших законних представників дитини, яка стала стороною насильства та/або жорстокого поводження

(опис рекомендацій і суб'єктів призначення цих рекомендацій)

_____.

Голова комісії _____

(власне ім'я, прізвище)

Секретар комісії

(власне ім'я, прізвище)

* Розділ доповнюється окремими сторінками.

Примірний перелік
номерів телефонів та служб для звернення дітей
по допомогу у випадку насильства та жорстокого
поводження з ними або загрози їх життю чи здоров'ю,
а також випадків насильства та/або жорстокого
поводження або загрози життю чи здоров'ю
інших дітей в закладах

1. Національна гаряча лінія для дітей та молоді:
116 111 (безоплатно з мобільного телефону, цілодобово, конфіденційно, анонімно);
0 800 500 225 (безоплатно із стаціонарного або мобільного телефону, цілодобово, конфіденційно, анонімно).
2. Урядова гаряча лінія з протидії торгівлі людьми, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та насильству стосовно дітей — 15—47 (безоплатно, цілодобово).
3. Національна поліція — 102 (екстрене реагування, цілодобово).
4. Єдиний контактний номер телефону системи надання безоплатної правничої допомоги — 0 800 213 103 (безоплатно по всій Україні).
5. Гаряча лінія з протидії домашньому насильству, торгівлі людьми, гендерної дискримінації:
0 800 500 335 (із стаціонарного телефону, цілодобово, конфіденційно, анонімно);
116 123 (з мобільного телефону, цілодобово, конфіденційно, анонімно).
6. Лінія довіри Міжнародного благодійного фонду “Українська фундація громадського здоров'я”:
понеділок, п'ятниця, субота: (093) 795-34-53, (099) 366-63-45;
вівторок, середа, четвер: (099) 366-63-58, (093) 795-31-06.
7. Уповноважений Верховної Ради України з прав людини — 0 800 50 17 20 (гаряча лінія з прав дитини).

Примітка. Служба у справах дітей обласних та місцевих держадміністрацій зазначає номери телефонів індивідуально відповідно до місця розташування закладу.
Крім, того рекомендується додавати такі номери телефонів чергового служби у справах дітей відповідної територіальної громади психолога закладу, керівника закладу для внутрішнього реагування.